

Согласовано
 Председатель первичной
 профсоюзной организации
 МБОУ «СОШ №38» г. Чебоксары

 приказ № 2 от 12.02.2018г.



Утверждаю
 Директор МБОУ «Средняя
 общеобразовательная школа №38»
 _____ Н.А. Чернова
 приказ №86 от 15 февраля 2018 г.

**Положение о материальной помощи работников
 муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
 «Средняя общеобразовательная школа №38 имени Героя Российской
 Федерации Константинова Леонида Сергеевича» города Чебоксары
 Чувашской Республики**

1. Общие положения

1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №38 имени Героя Российской Федерации Константинова Леонида Сергеевича» города Чебоксары Чувашской Республики, в дальнейшем - «Положение», разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» ФЗ-273 от 29.12.2012, Положения об оплате труда работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №38 имени Героя Российской Федерации Константинова Леонида Сергеевича» г. Чебоксары, Устава образовательного учреждения и Коллективного договора.

1.2. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников путем проведения выплаты материальной помощи.

1.3. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.4. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается директором по согласованию с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность образовательного учреждения.

1.6. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается директором с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.7. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

1.8. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единоразовную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.9. Материальная помощь направлена работникам в ситуациях, существенно влияющих на их материальное положение.

2. Основания и размеры материальной помощи.

2.1. Настоящим положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:

- смерть близких родственников (супруги, дети, родители, родные братья и сестры)
- свадьба (заключение официального брака вне зависимости от наличия или отсутствия торжества по этому поводу)
- рождение ребенка
- юбилей сотрудника (50,55,60,65 лет)
- заболевание сотрудника, требующее дорогостоящего лечения и вызвавшее длительную нетрудоспособность

-стихийные бедствия

-иные экстраординарные обстоятельства, оказывающие или могущие оказать существенные влияния на материальное положение сотрудника.

2.2. Размер, оказываемой материальной помощи, определяется директором образовательной организации с учётом мнения профсоюзного комитета, исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи. Максимальный размер материальной помощи может достигать до 1 (одного) оклада.

2.3. Материальная помощь руководителю школы выплачивается по приказу Управления образования администрации города Чебоксары.

3. Порядок выплаты материальной помощи

3.1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке, копия свидетельства о рождении

3.2. Заявление пишется на имя директора образовательного учреждения с точным указанием причин для выдачи материальной помощи.

4. Заключительные Положения.

5.1. Материальная помощь, предусмотренная настоящим Положением, учитывается в составе средней заработной платы.

5.2. Материальная помощь выплачивается работнику в течение месяца, со дня рассмотрения заявления.

5.3. Для оказания материальной помощи могут использоваться средства экономии фонда заработной платы работников образовательной организации (или) внебюджетных средств.